



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Ministerul Fondurilor Europene

Direcția Generală de Analiză, Programare și Evaluare

Informații generale



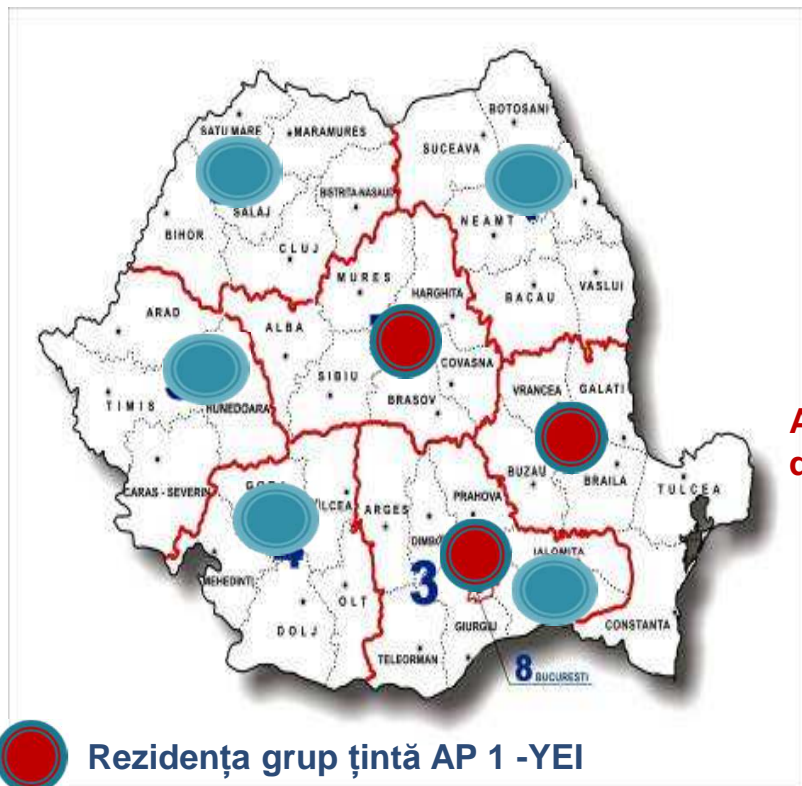
- ▶ Aprobat de CE – **25 februarie 2015**
- ▶ Alocare financiară UE = **4,326 miliarde euro**
 - ❑ 105,9 milioane euro din *”Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineret”*
 - ❑ 4,220 miliarde euro din Fondul Social European
- ▶ POCU contribuie la următoarele obiective tematice:
 - ❑ **OT 8** - *Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor*
 - ❑ **OT 9** - *Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare*
 - ❑ **OT 10** - *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*

Axe prioritare POCU



Axa prioritară	Priorități de investiții/ Domeniu	Contribuție UE
AP1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri	<ul style="list-style-type: none"> ▶ PI 8.ii – ocupare tineri <ul style="list-style-type: none"> ❖ regiuni YEI ❖ Regiuni non YEI 	211,9 mil Euro (FSE+YEI)
AP2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs		362 mil euro
AP3 - Locuri de muncă pentru toți	<ul style="list-style-type: none"> ▶ PI 8.i - ocupare șomeri/ roma/ din mediul rural ▶ PI 8.iii - antreprenoriat ▶ PI 8.v – adaptabilitate companii ▶ PI 8.vii – Serviciul Public de Ocupare ▶ PI.10.iii – instruire angajați 	1,1 mld euro
AP4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	<ul style="list-style-type: none"> ▶ PI 9.ii – comunități (roma/ non roma) măsuri care vizează reducerea sărăciei ▶ PI 9.iv – asistență medicală/ asistență socială/ dezinstituționalizare ▶ PI 9.v - antreprenoriat social 	940 mil euro
AP5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității (CLLD)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ PI 9.vi – comunități (roma/ non roma) măsuri care vizează reducerea sărăciei 	201 mil euro
AP6 - Educație și competențe	<ul style="list-style-type: none"> ▶ PI 10.i – educație timpurie, învățământ primar și secundar ▶ PI 10.ii – învățământ terțiar ▶ PI 10.iii – FPC/ FPI ▶ PI 10.iv – legătura cu piața muncii 	1,252 mld euro
AP7 – Asistență tehnică		258 mil euro

AP 1-2 = tineri NEETs șomeri (vârsta 16-24 ani) cu rezidența în regiunile eligibile



Ajutor
de stat

□ Pachete integrate de măsuri – combinație din următoarele:

- Servicii personalizate de informare, consiliere și orientare + card profesional
- Programe de formare profesională
- Evaluare și certificare pentru recunoașterea competențelor dobândite în context informal și non-formal
- Stimulente financiare pentru angajatori
 - locuri de muncă
 - ucenicie și stagii
- Prime de mobilitate și/sau de instalare

□ Sprijin financiar pentru înființarea de întreprinderi & consiliere și formare în domeniul antreprenoriatului

granturi

AP 3 - Locuri de muncă pentru toți



Priorități de investiții	Vizează	Contribuție UE (alocare brută)		
		Total	Regiuni mai puțin dezvoltate	Regiunea București Ilfov
PI 8.i	Creșterea ocupării/ îmbunătățirea competențelor: <input type="checkbox"/> <i>Șomeri& inactivi = 50% din aloc</i> <input type="checkbox"/> <i>Roma = 20% din aloc</i> <input type="checkbox"/> <i>din mediul rural = 30% din aloc</i>	Aprox 459 mil euro	Aprox 450 mil euro	Aprox 9 mil euro
PI 8.iii.	Antreprenoriat (2/3 granturi + 1/3 instrumente financiare)	Aprox 284 mil euro	Aprox 284 mil euro	0
PI 8.v	Companii - adaptabilitate	Aprox 147 mil euro	Aprox 147 mil euro	0
PI 10.iii	Companii - formare angajați sectoare/ domenii SNC & SNCDI	Aprox 108 mil euro	Aprox 108 mil euro	0
PI 8.vii	Întărirea SPO	Aprox 99 mil euro	Aprox 89 mil euro	Aprox 10 mil euro
Total alocare AP 3		Aprox 1.100 mil euro	Aprox 1.080 mil euro	Aprox 19 mil euro

AP 3 - Locuri de muncă pentru toți



PI 8.i.

Obiective specifice:

□ Creșterea ocupării/ îmbunătățirea competențelor:

□ șomerilor & persoanelor inactive, cu accent pe:

- ❖ șomerii pe termen lung
- ❖ lucrătorii vârstnici (55-64 ani)
- ❖ persoanele cu dizabilități
- ❖ persoanele cu nivel redus de educație

□ Persoanelor din mediul rural în special cele din agricultura de subsistență și semisubsistență

□ persoanelor din rândul minorității roma

□ Pachete integrate de măsuri – combinație din următoarele:

- Servicii personalizate de informare, consiliere și orientare
- Programe de formare profesională
- Evaluare și certificare pentru recunoașterea competențelor dobândite în context informal și non-formal
- Stimulente financiare pentru angajatori
 - locuri de muncă
 - ucenicie și stagii
- Prime de mobilitate și/sau de instalare

AP 3 - Locuri de muncă pentru toți



PI 8.iii

Obiectiv specific:

- Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană

Srijin acordat persoanelor fizice pentru deschiderea unei afaceri

Srijin acordat IMM-urilor deja înființate (cu un istoric de funcționare până la un an) pentru a crea noi locuri de muncă

- **Srijin financiar** pentru înființarea/ dezvoltarea afacerii nou înființate + servicii de **consiliere/ consultanță** (ex. elaborare plan de afaceri, consultanță juridică, contabilitate, marketing, îmbunătățirea practicilor și dezvoltarea afacerilor etc.), **formare profesională** antreprenorială și alte forme de srijin (de exemplu, mentorat) atât în faza de înființare, cât și post înființare

Granturi
(2/3 din alocare)

Instrumente
financiare
(garanții & credite)
(1/3 din alocare)

AP 3 - Locuri de muncă pentru toți



Mediul de afaceri

Accent: Angajatori cu activitate prezentă/ viitoare în domeniile/ sectoarele economice identificate conform SNC și SNCDI

Obiective specifice:

PI 8.v.

- ❖ Creșterea șanselor de reintegrare pe piața muncii a lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați/ concediați
- ❑ Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite

- ❖ Outplacement în contextul restructurării companiilor și sectoarelor
- ❑ Coaching pentru managementul firmelor (manageri și antreprenori)
- ❑ Sprijin pentru îmbunătățirea activității de management al resurselor umane în companii
- ❑ Modele inovatoare de organizare a muncii
- ❑ Promovarea sănătății și a siguranței la locul de muncă
- ❑ Planificare strategică
- ❑ Mecanisme de planificare prospectivă a ocupării forței de muncă și a competențelor

PI 10.iii.

- ❑ Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente angajaților din sectoarele economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI.

- ✓ **Acțiuni care vizează angajații**
 - ❖ Participarea angajaților la programe de formare profesională
 - ❖ Evaluarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal
- ✓ **Acțiuni care vizează angajatorii**
 - ❖ Stimularea angajatorilor pentru organizarea de programe de învățare la locul de muncă

AP 3 - Locuri de muncă pentru toți



Serviciul Public de Ocupare

Obiective specifice:

- ❑ Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date privind tinerii NEETs
- ❑ Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

Baza de date integrată la nivel național tineri NEETs

Formarea personalului

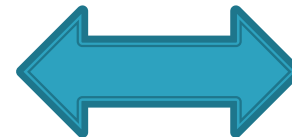
Îmbunătățirea portalului on-line de locuri de muncă

Dezvoltarea activităților SPO dedicate angajatorilor

Alte măsuri care vor contribui la creșterea calității serviciilor SPO

Instrumente, derularea de activități de colectare, analiză și prognoză a nevoilor PM

Dezvoltarea și implementarea de modele locale/ regionale ale ocupării forței de muncă cu angajatorii, autoritățile locale și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, alți actori relevanți pe piața forței de muncă



Parteneriate cu patronatele, sindicatele, angajatori privați și furnizori de servicii de ocupare și formare profesională, agenții pentru muncă temporară etc., întreprinderi sociale de inserție

Incluziune socială – AP 4 & AP 5



GUVERNUL ROMÂNIEI



AP/ PI	Obiective	Contribuție UE (alocare bruta)		
		Total	Regiuni mai puțin dezvoltate	Regiunea București Ilfov
AP 4: Incluziune socială și combaterea sărăciei				
Total alocare		aprox 940 mil euro	aprox 890 mil euro	aprox 50 mil euro
AP 4 - PI 9.ii.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Reducerea numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) prin implementarea de măsuri integrate ▶ Îmbunătățirea alfabetizării digitale - Rețele PAPI ▶ Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile prin furnizarea de servicii adecvate nevoilor 	aprox 371 mil euro	aprox 368 mil euro	aprox 3 mil euro
AP 4 - PI 9.v	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Dezvoltarea economiei sociale, promovarea și susținerea antreprenoriatului social 	aprox 103 mil euro	aprox 103 mil euro	0
AP 4 - PI 9.iv	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Îmbunătățirea calității și accesului la servicii <ul style="list-style-type: none"> ○ sociale ○ servicii medicale ▶ Asigurarea tranzitei de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat către servicii oferite la nivelul comunității. 	aprox 457 mil euro	aprox 410 mil euro	aprox 47 mil euro
AP 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității				
Total alocare		aprox 201 mil euro	aprox 196 mil euro	aprox 5 mil euro
AP 5: CLLD - PI 9.vi	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate: <ul style="list-style-type: none"> ○ (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori ○ din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori 	aprox 201 mil euro	aprox 196 mil euro	aprox 5 mil euro

Incluziunea socială

Comunități marginalizate



GVERNUL ROMÂNIEI



AP/ PI	Comunitatea vizată	Nevoile identificate prin:	Măsuri finanțate	Finanțare
AP 4 PI 9.ii	Comunitățile marginalizate: <ul style="list-style-type: none"> ▶ roma = 50% din aloc totală a PI 9.ii ▶ non-roma = 30% din aloc totală a PI 9.ii 	Analize complexe la nivel de comunitate: <ul style="list-style-type: none"> ▪ nevoi locale ▪ potențialul de dezvoltare, inclusiv a mediului de afaceri ▪ profile de resurse umane și abilități ▪ cererea locală/a zonelor învecinate de pe piața forței de muncă, identificarea de soluții viabile care să urmărească incluziunea socială a comunităților vulnerabile 	Proiecte integrate cu măsuri orientate pe nevoile comunității: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Acces și participare la educația timpurie/ învățământ primar și secundar și reducerea părăsirii timpurii a școlii ▶ Participare la formarea profesională continuă sau la programe de ucenicie și stagii ▶ Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc prin intermediul centrelor multi-funcționale/ punctelor unice de acces la servicii/one-stop shop ▶ Susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității și a creării de noi locuri de muncă 	POCU (poate fi completată cu alte surse)
AP 5 PI 9.vi.	Comunitățile marginalizate: a) (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori = 50% din aloc b) din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori = 50% din aloc	Strategii locale <ul style="list-style-type: none"> ▶ Strategii de dezvoltare locală (finanțare POCU) ▶ Strategii de dezvoltare locală LEADER (finanțare PNDR) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Dezvoltarea de servicii sociale/ servicii comunitare integrate medico-sociale ▶ Campanii de informare și conștientizare/ acțiuni specifice în domeniul combaterii discriminării, precum și pentru implicarea activă/ voluntariatul membrilor comunității 	a) pachete de proiecte POCU+POR b) proiectele propuse de GAL (Măsura 19-PNDR) vor putea obține finanțare din POCU AP 5

Incluziunea socială – AP 4



PI 9.v

Obiectiv specific:

Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă

- Sprijin financiar** pentru înființarea de noi întreprinderi sociale/ dezvoltarea celor existente + servicii de formare, consiliere, consultanță în domeniul antreprenoriatului, identificarea de piețe de desfacere, dezvoltarea capacității și abilităților în diferite domenii etc)
- Crearea și consolidarea parteneriatelor** cu actorii relevanți de pe piața muncii, din sistemul de învățământ/ de asistență medicală/ de asistență socială sau din administrația locală/ centrală în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii pentru grupurile vulnerabile
- Rețele de **sprijin și de cooperare**, stabilirea de parteneriate
- Accesibilizarea locurilor de muncă** în vederea desfășurării activității
- Dezvoltarea de **instrumente** pentru îmbunătățirea vizibilității economiei sociale (ex. marca socială)

Granturi
(2/3 din alocare)

Instrumente
financiare (garanții
& credite)
(1/3 din alocare)

AP 4 - Incluziunea socială



PI 9.iv.

Tipuri de acțiuni orientative:

- ❖ **formare și consiliere** pentru personalul din instituțiile de asistență socială, precum și al furnizorilor de servicii sociale
- ❖ **instrumentelor standard de intervenție integrată**
- ❖ mecanismului de identificare a nevoilor individuale persoanelor vulnerabile cu nevoi speciale (persoane singure în situație de dependență) și măsuri/ proceduri de intervenție dezvoltate la nivel național
- ❖ mecanism de monitorizare și evaluare a nevoilor de servicii sociale la nivel local
- ❖ **operaționalizarea aplicării de soluții TIC** (e-asistență socială, serviciile electronice etc)
- ❖ sprijin pentru **consolidarea rețelei publice de asistență socială comunitară**

Obiective specifice:

îmbunătățirea calității și accesului la servicii sociale

- ✓ activități de **formare** pentru îmbunătățirea nivelului de aptitudini și competențe al specialiștilor (ex. medici, asistenți, alte categorii profesionale relevante, etc.),
- ✓ **derularea de programe de screening**, diagnostic și tratament precoce al patologiilor prioritare
- ✓ **schimb de bune practici**, elaborarea procedurilor, furnizarea programelor de formare necesare pentru personalul implicat în utilizarea noilor echipamente și tehnologii etc

îmbunătățirea calității și accesului la servicii medicale

- ❑ sprijin în vederea **tranziției** de la servicii de îngrijire instituționalizate către **servicii la nivelul comunității (copii, vârstnici, persoane cu dizabilități)**
- ❑ **dezvoltarea rețelei de asistenți și a asistenților maternali**, dezvoltarea cu prioritate a asistenței maternale pentru copii cu dizabilități
- ❑ dezvoltarea **programelor de asistență a tinerilor din instituțiile de tip rezidențial** pentru pregătirea pentru o viață independentă

asigurarea tranziției de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat către servicii oferite la nivelul comunității

Parteneriate

AP 6: Educație și competențe (partea 1)



AP/ PI	Obiective	Contribuție UE (alocare bruta)		
		Total	Regiuni mai puțin dezvoltate	Regiunea București Ilfov
AP 6: Educați și competențe - Total		1.252 mil euro	1.179 mil euro	73 mil euro
PI 10.i	<input type="checkbox"/> Creșterea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar de calitate <input type="checkbox"/> Reducerea părăsirii timpurii a școlii <input type="checkbox"/> Creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare <input type="checkbox"/> Creșterea numărului de oferte educaționale orientate pe formarea de competențe și pe utilizarea de soluții digitale/de tip TIC în procesul de predare <input type="checkbox"/> Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar	557 mil euro	503 mil euro	54 mil euro
PI 8.ii	<input type="checkbox"/> Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială	104 mil euro	101 mil euro	3 mil euro
PI 10.ii	<input type="checkbox"/> Acces și participare la învățământul terțiar <input type="checkbox"/> Îmbunătățirea calității învățământului terțiar la nivel de sistem și instituții de învățământ în concordanță cu cerințele pieței muncii	261 mil euro	253 mil euro	8 mil euro

AP 6 – Educație și competențe



Prevenirea părăsirii timpurii a școlii (PI 10.i)

Măsuri

❑ Activități privind educația și îngrijirea copiilor ante-preșcolari și preșcolari (EÎCP):

- cadru instituțional - asigurarea calității și dezvoltare curriculum național (noi creșe și grădinițe)
- sprijinirea participării
- asigurarea resurselor umane calificate
- promovare bune practici

❑ Activități privind reducerea părăsirii timpurii a școlii

- măsuri de prevenire (burse)
- programe de tip zone prioritare de educație
- programe de tip școală după școală
- campanii de conștientizare

❑ Activități privind îmbunătățirea educației obligatorii la nivel de sistem

- reformarea/validarea/pilotarea curriculumului național școlar obligatoriu
- perfecționare profesională specializată a personalului didactic

- ❖ formarea de competențe cheie/ nevoile de dezvoltare ale elevilor/ utilizarea de soluții digitale/de tip TIC
- ❖ pilotarea ofertelor curriculare la decizia școlii

Obiective specifice:

- ❑ Creșterea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar de calitate

Accent:

- ✓ copii aparținând minorității roma și a celor din mediul rural

Reducerea părăsirii timpurii a școlii

- ❑ Creșterea numărului de oferte educaționale orientate pe formarea de competențe și pe utilizarea de soluții digitale/de tip TIC în procesul de predare

- ❑ Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar

AP 6 – Educație și competențe



Reîntoarcerea în sistemul de învățământ – a doua șansă

Măsuri

PI 10.i

- ❑ Implementarea unor programe integrate de tip a doua șansă care pun accent pe nevoile de formare ale persoanelor vizate (zonele rurale și comunitățile defavorizate din pdv socio-economic)

Sprijin pentru:

- implementarea programelor integrate destinate tinerilor care au abandonat școala și adulților care nu și-au finalizat educația obligatorie
- sprijin pentru furnizarea unor programe de calificare profesională de calitate
- elaborarea de materiale noi de învățare/ învățământ alternativ orientat către obținerea de competențe cheie
- consiliere și programe de educație parentală pentru membrii familiilor copiilor și adulților care se află în afara sistemului educațional

PI 8.ii
Tineri
NEETs

Obiectiv specific:

- ❑ Creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare
- ❑ Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială.

AP 6 – Educație și competențe



Învățământul terțiar (PI 10.ii)

Măsuri

Obiective specifice:

- Pachete integrate de măsuri și sprijin financiar (burse de studii, mobilități, constituirea de rețele și comunități de studii de la distanță etc., - acordarea condițiilor pentru absolvirea/ continuarea studiilor terțiare
- Campanii de conștientizare, consilierea și orientarea

- Creșterea participării la învățământul universitar și non-universitar în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate, în special pentru cei care provin din zone defavorizabile

Accent:

- ✓ Persoane aparținând minorității roma, a celor din mediul rural și cursanții/ studenții ne tradiționali

- Sistemul național de asigurare/evaluare externă a calității
- Sistem de calificare pe mai multe niveluri bazat pe promovarea rutelor flexibile de progres în cariera profesională

- Implementarea de măsuri sistemice ... pentru a facilita adaptarea la cerințele pieței muncii

- Perfecționarea personalului didactic (inclusiv prin parteneriate cu agenți economici, stagii de pregătire la agenți economici, programe de schimb de experiență și diseminare de bune practici)

- Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic ... în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile

- Dezvoltarea de oferte educaționale cu conținut inovator (ex: resurse de studiu moderne și flexibile, promovarea educației antreprenoriale etc.) prin corelarea cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

- Diversificarea ofertelor educaționale ...corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/ domeniile identificate prin SNC și SNCI

AP 6 - Educație și competențe – cont slide 14



AP/ PI	Obiective	Contribuție UE (alocare bruta)		
		Total	Regiuni mai puțin dezvoltate	Regiunea București-Ilfov
AP 6: Educați și competențe - Total		1.252 mil euro	1.179 mil euro	73 mil euro
IP 10.iii	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Creșterea participării la programele de FPI, în special pentru elevii/ucenicii care provin din comunități dezavantajate, cu accent pe mediul rural și cei aparținând minorității roma <input type="checkbox"/> Creșterea participării la programele de FPC, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale 	131 mil euro	131 mil euro	0
PI 10.iv	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar ... care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare <input type="checkbox"/> Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar <input type="checkbox"/> Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic, a formatorilor, a evaluatorilor de competențe profesionale și personalului din întreprinderi cu atribuții în învățarea la locul de muncă <input type="checkbox"/> Creșterea numărului de oferte furnizate de sistemul de educație și formare profesională adaptate la nevoile și tendințele de dezvoltare ale pieței muncii 	198 mil euro	196 mil euro	2 mil euro

AP 6 – Educație și competențe



Măsuri

Învățarea pe tot parcursul vieții (PI 10.iii)

Obiective specifice:

- ❑ Măsuri de sprijin pentru participare la programele **FPI** (**Accent:** copii și tineri din mediul rural și cei aparținând minorității roma):
 - burse / mobilități/ constituirea de rețele și comunități virtuale de studii la distanță etc.
- ❑ Suport pentru participarea la programe de ucenicie (după finalizarea învățământului obligatoriu)
- ❑ Servicii de consiliere și tutorat pentru elevi
- ❑ Acțiuni de informare, îndrumare și orientare (adresate elevilor și părinților)

- ❑ **Creșterea participării la programele de FPI**

Accent:

- ✓ copii și tineri din mediul rural și cei aparținând minorității roma

NB. grup țintă = angajați

- ❑ Sprijin pentru participarea la programele de **FPC** prin măsuri integrate și flexibile

- ❖ facilități de instruire
- ❖ programe pe o bază modulară
- ❖ sistem de acumulare de credite
- ❖ posibilitatea de a intra în program în momente diferite
- ❖ adaptarea criteriilor de eligibilitate pentru a permite accesul unui număr /categorii cât mai largi de persoane
- ❖ utilizarea de noi tehnologii pentru creșterea accesului la materialele de instruire etc.

- ❑ Sprijin pentru validarea competențelor dobândite în contexte non-formale și informale

- ❑ **Creșterea participării la programele de FPC, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale**

Accent: Angajați:

- ✓ cu un nivel scăzut de calificare
- ✓ persoanele cu vârsta de peste 40 ani
- ✓ din zone rurale defavorizate

AP 6 – Educație și competențe



Învățământ superior relevanța pentru piața muncii (PI 10.iv)

Măsuri

- Parteneriate cu sectorul privat
 - ❖ stagii de practică la un potențial angajator
 - ❖ programe de internship / programe de învățare la locul de muncă etc.,

& organizarea și derularea programe de învățare prin experiență practică

+

(doar pentru a)

- Parteneriate cu actorii din domeniul cercetării și inovării pentru stimularea dezvoltării de noi programe de studii doctorale și postdoctorale cu aplicații directe în economie
- Activități de cercetare și de colaborare în rețea pentru tinerii cercetători în scopul creării de sinergii între cercetare și inovare

Obiective specifice:

- **Tranziția de la educație la viața activă**

Accent:

- ✓ **sectoare economice cu potențial competitiv identificate conform SNC**
- ✓ **domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI**

a) **participanților din învățământul terțiar universitar și non universitar (organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior)**

b) **din învățământul secundar și terțiar non-universitar, FPI**

AP 6 – Educație și competențe

Măsurile

Invățământ superior
relevanța pentru
piața muncii (PI 10.iv)



Obiective specifice:

- ❑ programe de dezvoltare profesională, inclusiv prin stagii la agenții economici (la nivel sectorial, regional etc.)
- ❑ susținerea participării la competiții profesionale regionale, naționale și internaționale

- ❑ **Îmbunătățirea nivelului de competențe al:**
 - ❖ personalului didactic
 - ❖ formatorilor
 - ❖ evaluatorilor de competențe profesionale
 - ❖ personalului din întreprinderi cu atribuții în învățarea la locul de muncă

- ❑ sistem de anticipare a nevoilor de formare profesională
- ❑ revizuirea calificărilor și a curriculei, precum și elaborarea de calificări noi
- ❑ extinderea mecanismelor de recunoaștere și validare/certificare a competențelor și calificărilor dobândite în context non-formal și informal
- ❑ cadru instituțional coerent pentru ÎPV, inclusiv prin pilotarea de noi centre comunitare de învățare permanentă
- ❑ sistem de asigurare a calității la nivel de sistem și furnizori de FPC și învățare la locul de muncă

- ❑ **Creșterea numărului de oferte furnizate de sistemul de educație și formare profesională adaptate nevoilor și tendințelor de dezvoltare ale pieței muncii**

- ❑ dezvoltarea și implementarea de programe :
 - ❖ de formare profesională
 - ❖ recunoaștere și validare/ certificare a competențelor și calificărilor dobândite în context non-formal și informal
 - ❖ programe în sistem partenerial între furnizorii de formare și angajatori

- ❑ **Creșterea numărului de programe de formare profesională bazate pe un sistem de anticipare a nevoilor și tendințelor de dezvoltare ale pieței muncii prin investiții în capacitatea furnizorilor de formare și prin stimularea parteneriatelor cu mediul de afaceri**

Accent:

- ✓ **sectoare economice cu potențial competitiv identificate conform SNC**
- ✓ **domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Elemente de noutate 2014-2020 față de 2007-2013

- ❑ **Accent pe rezultate:** stabilirea și îndeplinirea unor ținte concrete pentru indicatorii de realizare și pentru cei de rezultat, ca măsură a atingerii obiectivelor
 - ❑ fiecare solicitant, alături de autoritățile contractante, trebuie să ia în calcul atingerea țintelor privind ocuparea/ certificarea/ incluziunea socială/ continuarea studiilor de către persoanele sprijinite în cadrul proiectelor.
- ❑ **Alocări speciale** din Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri" (YEI): integrarea durabilă pe piața forței de muncă a tinerilor, pentru 3 regiuni eligibile în care rata șomajului în rândul tinerilor este mai mare de 25%: Centru, Sud-Est și Sud Muntenia;
- ❑ Utilizarea **instrumentelor financiare**
 - ❖ Creșterea ocupării **prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană**
 - ❖ **Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă**
- ❑ Accent pe **proiecte integrate care răspund nevoilor comunităților marginalizate** (domenii vizate: educație, ocupare, servicii sociale și de sănătate, locuire, voluntariat)
- ❑ **Utilizarea de scheme de granturi globale în implementarea intervențiilor**
- ❑ Utilizarea instrumentului CLLD, ITI